

ПРИНЯТО
Педагогическим советом
ГБДОУ детский сад № 38
Приморского района Санкт-Петербурга
Протокол № 17 от 29.08.2023

УТВЕРЖДАЮ
Заведующий ГБДОУ детский сад № 38
Приморского района Санкт-Петербурга
_____ Д. А. Воронкова

Приказ № 51/2 от 31.08.2023

**ПОЛОЖЕНИЕ
ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ, ПРИВЛЕКАЕМЫХ К ВЫПОЛНЕНИЮ
РАБОТ ПО ОКАЗАНИЮ ДОПОЛНИТЕЛЬНЫХ ПЛАТНЫХ
ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ УСЛУГ ГОСУДАРСТВЕННОГО БЮДЖЕТНОГО
ДОШКОЛЬНОГО ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ ДЕТСКИЙ САД № 38
ПРИМОРСКОГО РАЙОНА САНКТ-ПЕТЕРБУРГА
(с изменениями)**

Санкт-Петербург
2023 г.

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

**ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ДОШКОЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ ДЕТСКИЙ САД № 38 ПРИМОРСКОГО РАЙОНА
САНКТ-ПЕТЕРБУРГА**, Воронкова Дина Алексеевна, ЗАВЕДУЮЩИЙ

Сертификат A8EA51F8ABE279173F41F86D2C0A85A9

1. Общие положения

1.1. Положение об оплате труда работников, привлекаемых к выполнению работ по оказанию дополнительных платных образовательных услуг Государственного бюджетного дошкольного образовательного учреждения детский сад № 38 Приморского района Санкт-Петербурга (далее – Положение) является локальным актом образовательного учреждения. Разработано на основе Трудового Кодекса Российской Федерации, Гражданского кодекса Российской Федерации, Федерального закона Российской Федерации от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Правил оказания платных образовательных услуг, утвержденных постановлением Правительства РФ от 15 сентября 2020 г. № 1441, Устава ГБДОУ детский сад № 38 Приморского района Санкт-Петербурга.

1.2. Положение разработано с целью: установления порядка оплаты труда работников ГБДОУ, привлекаемых к выполнению работ по предоставлению дополнительных платных образовательных услуг, материального стимулирования работников к повышению качества оказываемых услуг, организационно методического уровня выполнения работ.

1.3. Положение определяет источники формирования фонда оплаты труда, порядок распределения заработной платы, условия установления обязательных доплат и надбавок, стимулирующих выплат, а также условия и размеры оплаты труда работников, привлекаемых к выполнению работ по предоставлению дополнительных платных образовательных услуг.

2. Порядок формирования фонда оплаты труда за организацию дополнительных платных образовательных услуг

2.1. Фонд оплаты труда за организацию дополнительных платных образовательных услуг (далее – ФОТ) формируется из средств, поступивших на счет ГБДОУ от потребителей дополнительных платных образовательных услуг, заключивших соответствующий договор с ГБДОУ детский сад № 38 Приморского района Санкт-Петербурга, и составляет **80%** от дохода.

2.2. Размер платы за оказание платных образовательных услуг устанавливается по соглашению Сторон и в пределах утвержденных расценок ГБДОУ № 38.

2.3. Для определения стоимости услуги и расходов составляется калькуляция, которая состоит из:

Средства на заработную плату - 80 %

211 статья «Фонд заработной платы» - 61,4%:

213 статья «Начисления на ФЗП» – 18,6%

Средства на развитие учреждения - 20%

223 статья «Коммунальные платежи»;

225 статья «Содержание имущества»;

310 статья «Увеличение стоимости основных средств»;

346 статья «Увеличение стоимости материальных запасов».

Или перераспределяются на усмотрение администрации ГБДОУ №38 по обоснованной необходимости между экономическими статьями.

2.4. Фонд надбавок и доплат - **21,4%** который расходуется следующим образом:

- по распоряжению учредителя за организацию и контроль осуществления платных образовательных услуг, определяется учредителем (администрацией Приморского района Санкт-Петербурга) руководителю учреждения ежемесячно выплачивается **10 %** от собранной суммы из фонда надбавок и доплат;

- старший воспитатель – **9,4%**

- уборщику служебных помещений – **2,0%**

2.5. Для других сотрудников участвующих в оказании платных образовательных услуг размер материального поощрения определяется в соответствии с Положением об оплате работников платных образовательных услуг ГБДОУ детский сад № 38 Приморского района Санкт-Петербурга и Положением о материальном стимулировании сотрудников ГБДОУ детский сад № 38 Приморского района Санкт-Петербурга.

3. Порядок начисления и определения размеров заработной платы

3.1. Оплата труда работников по оказанию дополнительных платных образовательных услуг осуществляется в соответствии с заключенным трудовым договором, тарификацией, актом выполненных работ.

3.2. Оплата труда работников дополнительного образования, участвующих в оказании дополнительных платных образовательных услуг, устанавливается приказом заведующего ГБДОУ на основании штатного расписания, трудового договора, заключенного между работником и работодателем, должностных инструкций работника, видов и объемов выполняемой работы за отчетный период в который проходили занятия по расписанию согласно учебному плану, акту выполненных работ (акту сдачи-приемки оказанных услуг).

3.3. Материальное поощрение (надбавка) заведующему осуществляется на основании Распоряжения главы администрации Приморского района Санкт-Петербурга.

3.4. Продолжительность и периодичность занятий в группах дополнительных платных образовательных услуг устанавливается с учетом возраста детей в соответствии с требованиями СанПиНа, методических рекомендаций, действующих образовательных стандартов.

3.5. Норма часов педагогической работы в неделю устанавливается при заключении трудового договора.

4. Организация оплаты труда

4.1. Оплата труда работникам, участвующим в оказании дополнительных платных образовательных услуг, производится по мере поступления средств на лицевой счет ГБДОУ от потребителей дополнительных платных образовательных услуг. Оплата труда осуществляется на основании акта выполненных работ (акта сдачи-приемки оказанных услуг) за педагогические часы и надбавка за индивидуальный вклад (% от общего дохода).

4.2. В целях поощрения работников за общие результаты труда в ГБДОУ устанавливаются стимулирующие выплаты и премия по итогам работы за месяц, год или к профессиональным праздникам. При премировании учитывается:

- интенсивность и высокие результаты работы (фактическая посещаемость детей в группе, фактическая наполняемость группы, отзывы родителей (законных представителей) и т.д.);
- успешное и добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей в соответствующем периоде;
- инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда.

Премия по итогам работы выплачивается за счет доходов, полученных от оказания дополнительных платных образовательных услуг. Конкретный размер премии может определяться как в процентах к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы работника, так и в абсолютном размере.

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

**ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ДОШКОЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ ДЕТСКИЙ САД № 38 ПРИМОРСКОГО РАЙОНА
САНКТ-ПЕТЕРБУРГА**, Воронкова Дина Алексеевна, ЗАВЕДУЮЩИЙ

Сертификат A8EA51F8ABE279173F41F86D2C0A85A9